

Министерство культуры Забайкальского края
ГАУК «ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЕВОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР»

П Р И К А З

16.11.2018

№ 67

г. Чита

Об утверждении программы «Нулевого травматизма»

В целях реализации Приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27.02.2018г. №378 типовой программы «Нулевой травматизм»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Программу «Нулевой травматизм» разработанную в установленном порядке в ГАУК «Забайкальский краевой драматический театр» ввести в действие с 19 ноября 2018г. (Приложение 1).

2. Всем структурным подразделениям театра: администрации, финансово-экономической службе, художественно-руководящему составу, художественно-постановочной части, хозяйственному отделу, артистическому персоналу, инженерно-технической службе, хозяйственному отделу и другим работникам учреждения программу «Нулевой травматизм» принять к руководству и исполнению.

3. Ответственность за внедрение, своевременное внесение изменений и контроль за выполнением данной программы назначить специалиста по охране труда Кузьмину Т.А.

4. Эффективность работы положения «Нулевой травматизм» рассматривать на «Дне охраны труда в учреждении», с изданием приказа по учреждению.

5. С настоящим приказом ознакомить весь персонал ГАУК «Забайкальский краевой драматический театр».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора театра

А.В. Логачев

ознакомлена Кузьмина Т.А. 16.11.18г.

В дело №01-07
Специалист по кадрам
16.11.2018 *ЛП-*

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ГАУК «ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЕВОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР»

ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

г. Чита

2018 год

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель профкома
театра
А.А. Слепышев
«16» _____ 2018 г.



Директор ГАУК «Забайкальский
краевой драматический театр»
Ю.И. Пояркин
«16» _____ 2018 г.



Цель программы: Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово – экономического положения в учреждении (театре)

Задачи программы: 1. Улучшение условий труда работающих в театре; снижение опасных и (или) вредных условий труда по результатам специальной оценке условий труда (СОУТ)

2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ

3. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ на рабочих местах

4. Создание организационных условий для реализации программы «Нулевой травматизм»

Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы:

1. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

2. Исключение производственных травм; повышение производительности труда, снижение и своевременное предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний

3. Снижение количества больничных листов по временной утрате нетрудоспособности

4. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов

5. Улучшение морального и психологического климата в коллективе

1. Характеристика текущего состояния реализации программы

Основными показателями, характеризующими работодателя – являются показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, какие условия труда для работников создаст работодатель и как организует охрану труда зависят:

1. Здоровье работников, производительность и качество их работы
2. Успешная деятельность учреждения; привлечение квалифицированных специалистов для работы в учреждении

Неудовлетворительная организация охраны труда в учреждении, влечет возникновение несчастных случаев и развитие вредных (или) опасных условий труда, и как следствие, приобретение профессиональных заболеваний работниками учреждения (театра)

2. Сроки и этапы реализации программы

Реализация программы «Нулевой травматизм» охватывает период с 2018 по 2020 годы. Данная программа реализуется в два этапа – оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация.

Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в учреждении (театре) в соответствии с внутренним графиком (планом)

3. Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации

Риски реализации программы «Нулевой травматизм» и способы их минимизации представлены в таблице.

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		

<p>1.1. Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы</p>	<p>Невыполнение заявленных показателей реализации программы «Нулевой травматизм»</p>	<p>Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер; оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях</p>
<p>2. Внутренние риски</p>		
<p>2.1. Уменьшение объемов финансирования программы «Нулевой травматизм»</p>	<p>Недостаточность средств для реализации мероприятий программы «Нулевой травматизм» в учреждении; невыполнение заявленных показателей реализации данной программы</p>	<p>Определение приоритетов для первоочередного финансирования мероприятий по улучшению условий труда в учреждении</p>

4. Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения

1-й этап

1. Оценка фактического состояния условий труда работающих в учреждении и организация охраны труда в учреждении (театре):

1.1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды;

1.2. Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, - с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков;

1.3. Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации;

1.4. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно – гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;

1.5. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала учреждения (театра)

1.6. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников театра средствами индивидуальной и коллективной защиты (СИЗ)

1.7. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

2. Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в учреждении (театре).

3. Планирование мероприятий по результатам финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой «Нулевой травматизм» в учреждении (театре)

4. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой «Нулевой травматизм».

2-й этап

1. Устранение или минимизация производственных рисков в учреждении (театре):

1.1. По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных 1-м этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

1.1.1. Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных 1-м этапом данной программы;

1.1.2. Согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;

1.1.3. По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения частоты нахождения на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счет средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования;

1.1.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом деятельности учреждения (театра), по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований

1.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ:

1.2.1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) учреждения (театра) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

1.2.1.1. В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаение полученных мелких травм, работу на неисправном оборудовании, не применении индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией и.т.д.;

1.2.1.2. В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и.т. д.;

Кроме материального и финансового поощрения работников дополнительно рекомендуется использовать метод поощрения грамотами, благодарственными письмами руководства, размещение фото лучших на доску почета

1.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения:

1.3.1. Организация и проведение коллективных физкультурно – оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок

Данный метод привлечения работников к подобным мероприятиям стимулирует к повышению культуры безопасного поведения на рабочих местах. При правильной организации процесса тренировок («Меры пожарной безопасности», «Отработка практических знаний по безопасному вождению автомобиля», «Устранение аварий»), или конкурсов («Лучший по профессии», «Безопасный труд» «Работа без травм и ДТП и.т.д.), отрабатываются необходимые навыки поведения в нестандартных ситуациях, в том числе принятия самостоятельных решений, повышается ответственность и уровень самооценки работников, также приобретаются дополнительные знания.

Организация и регулярное проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий улучшает здоровье и физическое состояние работников, стимулирует от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе.

1.3.2. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

1.3.2.1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления

1.3.2.2. Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры

1.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах

При проведении инструктажа на рабочем месте, инструктирующий (обучающий) не должен допускать формального отношения к проведению инструктажа, демонстрации приемов безопасного выполнения работ и проверке знаний обучаемого!

1.4.1. Организация и проведение аудита обучения – проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения;

1.4.2. Организация и проведение Дней охраны труда – осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты;

Мероприятие проводится специалистом по охране труда или специально созданной комиссией, - в определённые дни проводится обход рабочих мест (выборочно или по графику) для детального визуального изучения – как выполняют требования безопасности в процессе производства. По результатам наблюдения выявляются работники, которым необходимо провести внеплановое обучение и проверку знаний по охране труда. Нарушители требований безопасности отстраняются от работы до проведения проверки знаний, работники, выполняющие работы с соблюдением требований безопасности поощряются по итогам года (месяца).

6. Перечень мероприятий, показателей конечных результатов программы и плановые значения по годам

№	Наименование цели, задач, основных мероприятий, мероприятий, целевых показателей
Цель	« Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие

улучшение финансово – экономического положения в учреждении (театре);		
1.	Задача «Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	
1.1.	Основное мероприятие «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в учреждении (театре)»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения (театра)
1.1.1.	Мероприятие «Проведение специальной оценки условий труда»	До 31.12.2018 года
1.1.2.	Мероприятие «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы в учреждении (театре)
1.1.3.	Мероприятие «Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения (театра) и в последствии постоянно
1.1.4.	Мероприятие «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно – гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (театра) и в последствии постоянно
1.1.5.	Мероприятие «Проведение проверки соблюдения сроков и порядка	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения

	обучения по охране труда всего персонала учреждения (театра)	(театра) и в последствии постоянно
1.1.6.	Мероприятие «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения (театра) и в последствии постоянно
1.1.7.	Мероприятие «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждение (театра) и в последствии постоянно
1.2.	Основное мероприятие « Устранение или минимизация производственных рисков в учреждении (театре)	Реализуется постоянно
1.2.1.	Мероприятие «Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаем на производстве»	Реализуется в один этап с момента установления причин
1.2.2.	Мероприятие «Устранение причин получения мелких травм работниками»	Реализуется в один этап с момента установления причин и в последствии постоянно
1.2.3.	Мероприятие «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний»	Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин
1.2.4.	Мероприятие «Проведение дополнительных медицинских обследований работников»	Реализуется в один этап с момента установления частоты заболеваний конкретных работников
1.2.5.	Мероприятие «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников»	Реализуется в один этап с последующим постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками
1.2.6.	Мероприятие «Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) учреждения (театра) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где	Реализуется в один этап и в последствии постоянно

	находится работник в процессе трудовой деятельности»	
1.2.7.	Мероприятие «Организация и проведение коллективных физкультурно – оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.8.	Мероприятие «Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.9.	Мероприятие «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.10.	Мероприятие «Организация и проведение аудита обучения – проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику
1.2.11.	Мероприятие «Организация и проведение Дней охраны труда – осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику

	показателей	Ед.изм.	2018	2019	2020
П -1	Показатель «Выявленные /устраненные риски»	Ед.	?/?	?/?	0/0
П -2	Показатель «Улучшение условий труда работников»	% работников, которым улучшены условия труда	80 %	90 %	100 %
П -3	Показатель «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства»	Случаев	До 5	2	0
П -4	Показатель «Количество несчастных случаев на производстве» (тяжелые и смертельные)	Случаев	0	0	0
П -5	Показатель «Количество листов временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям»	Шт.	3	1	0

СОГЛАСОВАНО:

Главный инженер театра



С.В. Отрешко

ПРОГРАММУ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»:

разработала специалист по охране труда театра



Т.А.Кузьмина